

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล								
๑.๑ การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ต่อสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	๒ ๑	๒ ๑
๑.๒ การดำเนินการสอบเปลี่ยนสายงาน พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล อบต.หนองขาม มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสอบเปลี่ยนสายงาน ๑ ราย	เจ้าพนักงานธุรการสอบเปลี่ยนสายงานเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑
๑.๓ การดำเนินการรับโอน ให้โอนและย้ายพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล	-	-	-
๑.๔ การดำเนินการเกี่ยวกับการลาออกจากราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มีการดำเนินการเกี่ยวกับการลาออกจากราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	๗๑	๗๑
๑.๖ การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	๗๑	๗๑

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล								
๑.๑ การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๕๓๐,๐๐๐		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการส่งเสริมเข้ารับจำนวน ๒๕ คน	พนักงานส่วนตำบล	๒๕	๒๕
๑.๒ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๕๐,๐๐๐	๒๐๖,๒๒๐	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๖๒ คน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๖๒	๖๒
๑.๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ	๓๐,๐๐๐	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-
๑.๔ โครงการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป	๒๐,๐๐๐	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จ่าย	แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการโครงการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน (๕ส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.เพื่อทำความสะอาดสำนักงาน ภายใต้โครงการสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน ๒.เพื่อให้พนักงานทุกคนมีสวัสดิภาพด้านสถานที่ทำงานที่สะอาดและปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน(๕ส.) ณ อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานมีเอกสารเป็นจำนวนมาก	ให้แต่ละคนเก็บเอกสารและทำความสะอาดพื้นที่ของตัวเอง
การขอพระราชทานเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์	- เพื่อเป็นการประกาศคุณความดี ควรแก่การยกย่องให้ผู้ที่ทำงานด้วยความสุจริต เรียบร้อย ได้มีกำลังใจในการทำงาน ส่งผลให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานส่วนตำบลได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุด ของแต่ละคน ครบถ้วนทุกคน	ธันวาคม ของทุกปี	ส่วนกลางแจ้งช่วงระยะเวลากระชั้นชิดเกินไป	ให้นักทรัพยากรบุคคล จัดเตรียมข้อมูลไว้ ล่วงหน้า

ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามแผนการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	วัตถุประสงค์	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล					หมายเหตุ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม	
๑	หลักสูตรที่ตรงตามตำแหน่งสายงาน	-	-	๕	-	๕	
๒	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร	-	-	-	-	-	
๓	ด้านวินัยและการรักษาวินัยของบุคลากร	-	๒๐	๑๐	๑๐	๔๐	
๔	ด้านพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่	๔๔	-	-	-	๔๔	
รวม		**๔๔**	**๒๐**	**๑๕**	**๑๐**		

สรุปยอดบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๕ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๘ คน รวม ๔๔ คน

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ = ๓๖ คน

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ = $\frac{๓๖}{๔๔}$ **X ๑๐๐ = ๘๑.๘๒**

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

<u>ปัญหาและอุปสรรค</u>

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ(ขนาดกลางเดิม) ซึ่งมีงบประมาณรายจ่ายประจำปีในแต่ละปีค่อนข้างจำกัด แต่มีหน้าที่ในการจัดการบริการสาธารณะเป็ น จำนวนมาก ดังนั้นการจัดโครงการ/กิจกรรม/งาน ที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลใดที่ต้องใช้งบประมาณ จึงทำได้ค่อนข้างจำกัด

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำครู และพนักงานจ้างที่ ปฏิบัติงานประจำในสำนักงานยังไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในองค์กรให้ สอดคล้องกับโครงสร้างมาตรฐาน ตามที่ ก.กลางกำหนด

<u>เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา</u>

๑. ภายหลังที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหาร ท้องถิ่นคณะผู้บริหาร(นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) ได้เข้ามาบริหารงานได้ระยะเวลาหนึ่ง โดยมีนโยบาย การพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมความก้าวหน้า ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม การพัฒนา และให้มีความ เป็นอิสระในการทำงานตามตำแหน่งหน้าที่ตัวเอง

๒. มีการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา สามารถบริหารจัดการทรัพยากร บุคคลเพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๙

๓. ปีงบประมาณที่ผ่านมาได้มีกำหนดตำแหน่งและได้สรรหาตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อ เป็นการรองรับกับภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

<u>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข</u>

๑. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อรองรับความก้าวหน้าของข้าราชการที่ ก.กลาง เป็นผู้ กำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ ไม่สอดคล้องกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

เสนอแนะแนวทางแก้ไข : ใช้หลักการ “เติบโตในแท่งใครแท่งมันอย่างแท้จริง” อ้างอิง ข้าราชการครู

๒. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ก.กลาง กำหนดให้มีกระบวนการ ขั้นตอน องค์ประกอบของ คณะกรรมการแต่ละชุด ไม่เป็นไปตามหลักการคนท้องถิ่นเพื่อคนท้องถิ่นโดยแท้ สังเกตุได้จากมีการกำหนด กรรมการประเมินฯ ซึ่งให้แต่งตั้งจากข้าราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค ซึ่งข้าราชการพลเรือนจะไม่เข้าใจ บริบทของการปกครองท้องถิ่นโดยแท้จริง

เสนอแนะแนวทางแก้ไข : ใช้หลักการ คนท้องถิ่นเพื่อคนท้องถิ่น

๓. หน่วยราชการส่วนท้องถิ่น กำลังเติบโตตามหลักการกระจายอำนาจ หลักการปกครองตนเอง ตาม เจนตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แต่ปัจจุบันโดยเฉพาะการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นกับ ถูกราชการส่วนกลางนำกลับไปเป็นผู้ดำเนินการเสียเอง เช่น การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล การคัดเลือก/การสอบคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นต้น

เสนอแนะแนวทางแก้ไข : ใช้หลักการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการบริหารงานบุคคล